

**PROCEDURA DE IDENTIFICARE SI RECRUTAREA POTENȚIALELOR PERSOANE
PENTRU GRUPUL TINTA IN CADRUL PROIECTULUI
PEO 308718****Contract de finanțare _____****APLICANT: MONDO CONSULT SRL BUZĂU****OBIECTIV GENERAL**

Actualizarea portofoliului de competente profesionale al 602 angajati din regiunile Sud-Est si Nord-Est prin programe de consiliere profesionala si de formare profesionala ce raspund nevoilor in schimbare ale pietei muncii.

OBIECTIVE SPECIFICE

OS 1. Consilierea a 602 angajati din regiunile Sud – Est si Nord – Est in ce priveste dezvoltarea carierei, aparitia de noi competente pe piata muncii si incurajarea participarii la FPC pentru dobandirea acestora.

OS 2. Formarea profesionala a 602 angajati si certificarea a minim 85% dintre acestia, respectiv a unui nr de 512 persoane ce vor fi certificate in urma unui proces de evaluare, din care 78 de persoane vor fi certificate prin programe de calificare de nivel 2.

GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI:

- **TOTAL** : 602 angajați cu domiciliul/resedinta in regiunile mai puțin dezvoltate: SE si NE. În cadrul prezentului proiect grupul țintă este format din persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. În cadrul proiectului, pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

Nu sunt eligibili angajații din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Aceste persoane constituie grup țintă în cadrul programului PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență).

- In cadrul prezentului proiect, **nu sunt eligibile** persoanele angajate fara nivel de formare precum si cele care au nivel scazut de formare (ISCED 0-2)
- Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:
 - persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința în una din regiunile SE si NE in judetele Vaslui, Suceana, Neamt, Bacau, Buzau, Braila si Galati;
 - sunt angajați cu contract individual de muncă;
 - au împlinit 18 ani;
 - au vârsta sub 65 de ani.
- La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, Beneficiarul va trebui să atașeze adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia,

ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă.

La implementarea proiectului, Mondo Consult are în vedere respectarea prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Fiecarui membru al GT i se va cere consimțământul printr-un formular special realizat de experții identificare și recrutare.(3p) în vederea utilizării datelor lor cu caracter personal. Fiecare expert implicat în alta activitate va cere consimțământul pentru a putea implementa activitatea respectiva.

CAPITOLUL I PREVEDERI GENERALE

1. SCOP

Scopul prezentei proceduri este de a descrie metodologia de organizare a activităților de identificare și recrutare a grupului tinta, conform criteriilor de eligibilitate prevăzute de finanțator, județele Buzău, Braila și Galați - regiunea Sud-Est, din județele Bacău, Vaslui, Suceava și Neamț, - regiunea Nord-Est.

2. DOMENIUL DE APLICARE

Această procedură se aplică în cadrul SC MONDO CONSULT SRL începând cu data de _____, pentru informarea, recrutarea și selecția grupului tinta al proiectului PEO 308718.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

- > Ghidul solicitantului
- > Manualul beneficiarului
- > Contractul de finanțare
- > Manualul de identitate vizuala
- > Ordinul 2907/21.07.2023
- > Ghidul Solicitantului-Condiții Generale aferent Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027,

Glosar de termeni

- > - **Beneficiar** - persoana care aparține grupului tinta și va beneficia de serviciile oferite prin proiect.
- > - **Documente justificative/livrabile** - reprezintă documentele care vor atesta desfășurarea/realizarea unei activități (de exemplu formularul de grup tinta este documentul

care justifică activitatea de înscriere a persoanelor în grupul țintă al proiectului).

- > - **Grup țintă:** grupul de persoane/entitatea care va fi direct și pozitiv afectată în perioada de implementare a proiectului, grupul de persoane/entitatea care se va încadra în funcție de statutul său actual în una din categoriile prevăzute în tabelul de mai jos. O persoană nu poate fi încadrată din punct de vedere a eligibilității decât într-o singură categorie eligibilă.
- > **învățământul secundar superior (ISCED 3)** asigură educația generală și/sau specializarea elevilor cu vârsta între 15 și 19 ani, respectiv 15-17-18 ani și poate fi: - învățământ liceal, care cuprinde clasele de liceu IX-XII/XIII, cu următoarele filiere: teoretică, vocațională și tehnologică; - învățământ profesional cu durata de minimum 3 ani;
- > **ISCED 4** - se înțelege învățământul terțiar non-universitar (vârsta peste 19 ani). Cuprinde învățământul postliceal și se organizează pentru calificări profesionale înscrise în Registrul național al calificărilor, stabilite de Ministerul Educației Naționale și aprobate prin hotărâre a Guvernului. O persoană se încadrează în categoria "cu studii postliceale ISCED 4" dacă acesta este cel mai înalt nivel al studiilor absolvite de către respectiva persoană.
- > **ISCED 5** - - programe ale învățământului superior de scurtă durată la nivel ISCED 5 (cel puțin doi ani);
- > **ISCED 6** - programe pentru studiile universitare de licență la nivel ISCED 6 (de la trei la patru ani); programe pentru licență sau studii de lungă durată la nivel ISCED 6 (mai mult de patru ani);
- > **ISCED 7** - programe pentru master sau studii de lungă durată echivalente la nivel ISCED 7 (cel puțin cinci ani).
- > **"Programele din ISCED nivel 8, sau doctorat sau nivel echivalent"**, sunt proiectate în principal pentru a conduce spre o calificare avansată în cercetare. Programele la acest nivel ISCED sunt pentru studiu avansat și cercetare originală și sunt oferite numai de institute de învățământ superior orientate spre cercetare, cum ar fi universitățile. Programele de doctorat există atât în domeniul academic, cât și în cel profesional. Nivelul ISCED 8 se încheie de obicei cu prezentarea unei teze, dizertații sau a unei lucrări scrise de calitate echivalentă, publicabilă, reprezentând o contribuție importantă la cunoștințele din domeniul respectiv. Prin urmare, aceste programe sunt bazate pe cercetare și nu numai pe activitatea de la cursuri. În unele sisteme de educație, programele ISCED nivel 8 activitatea de la cursuri este foarte limitată sau nu există, iar persoanele care lucrează la un grad de doctorat se angajează în cercetare independent sau în grupuri mici, cu grade diferite de control

DEFINIREA INDICATORILOR SPECIFICI PROIECTULUI

Indicator	Tip indicator	Indicatori specifici proiect	Definiția indicatorului
EECO01	Realizare	EECO01 - „Număr total de participanți”	Acest indicator reprezintă numărul de angajați care participă la activitățile proiectului. Pentru ca o persoană să fie contabilizată la indicatorul de realizare EECO01, aceasta trebuie să participe la un program de formare profesională. Numărul de persoane care parcurg programele de formare destinate persoanelor care ocupă poziții de management nu poate fi mai mare de 10% din ținta indicatorului EECO01.
5SR01	Rezultat	5SR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri“	Acest indicator reprezintă numărul de angajați din grupul țintă care ca urmare a parcurgerii Activității 3 definite conform secțiunii 5.2.2. Activități eligibile din prezentul Ghid al Solicitantului Condiții Specifice au fost certificate. În cazul acestui indicator vor fi avute în vedere certificatele obținute ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic.
EECR03	Rezultat	EECR03 „Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant“	Acest indicator reprezintă numărul de angajați din grupul țintă care ca urmare a parcurgerii Activității 3, definite conform secțiunii 5.2.2. Activități eligibile din prezentul Ghid al Solicitantului Condiții Specifice, obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

CAPITOLUL II

DESCRIEREA PROCEDURII

1. GENERALITĂȚI

Activitatea de identificare, recrutare a potențialelor persoane pentru grupul tinta al proiectului, care au nevoie de sprijin, este o activitate care se desfășoară etapizat, în paralel cu A1.1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC.

GRUP TINTA

Grupul tinta propus să participe la activitățile din prezentul proiect este constituit din 602 **angajați cu domiciliul / reședința în regiunile mai puțin dezvoltate: SE și NE**, în județele Buzău, Braila, Galați, Bacău, Vaslui, Suceava, Neamț.

Membrii grupului tinta sunt angajați, cu vârsta între 18-64 ani și îndeplinesc condițiile:

- Sa fie absolvent de minim învățământ general obligatoriu – minim ISCED 3 la data absolvirii - pentru accesul în grupul tinta,
- Sa nu fi beneficiat, de un alt program de formare profesională în același domeniu în cadrul unor proiecte finanțate din fonduri europene
- Sa aibă domiciliul / rezidența în jud. / regiunea de implementare

Categoriile de persoane ce formează grupul tinta eligibil al proiectului sunt în special:

- persoane care au minim studii de nivelul ISCED 3

LOCALIZAREA grupului tinta pe regiuni este următoarea:

- **361 persoane** vor fi recrutate în regiunea SE în județele Buzău, Braila și Galați
- **241 persoane** vor fi recrutate din regiunea NE în județele Neamț, Suceava, Vaslui, Bacău;

2. DOCUMENTE UTILIZATE ÎN PROCEDURĂ

Instrumentele și documentele utilizate:

- Formularul de grup tinta
- Declarația pe proprie răspundere de apartenență la grupul tinta
- Declarația de acord de prelucrare a datelor cu caracter personal
- Declarația de evitare a dublei finanțări
- Copie după buletin / carte de identitate
- Adeverința / diploma studii
- Act doveditor din care să rezulte calitatea sa de angajat-adeverința angajator/CIM;

Instrumentele pentru înregistrarea în GT vor fi completate de experții de identificare și recrutare.(3p)

Declarațiile vor fi completate pe propria răspundere, sub stricta supraveghere a expertului de identificare și recrutare. Datele referitoare la persoanele componente GT vor fi înregistrate în POCUFORM.

3. MODUL DE LUCRU

Metodologia de recrutare și selecție a persoanelor grupului țintă, care au nevoie de sprijin din județele Buzău, Braila și Galați - regiunea SE și județele Neamț, Suceava, Bacău și Vaslui, - regiunea NE este cuprinsă în următoarea subactivitate prevăzută în cererea de finanțare, astfel:

A 1.2 ■ Identificarea și recrutarea potențialelor persoane pentru grupul tinta

Activitate realizată de Solicitant.

Identificarea persoanelor din gr.tinta in proiect, deoarece reprezintă un proces etapizat. Se va realiza in paralel cu sesiunile din cadrul Campaniei de promovare si conștientizare a amgajatilor, prin informarea si publicitatea continua, contacte permanente cu autoritatile locale si factorii relevanți, prin activitatea de teren a Expertilor identificare si recrutare.

In vederea atragerii in proiect a pers eligibile din punctul de vedere al apartenenței la gr. tinta se vor avea in vedere următoarele 2 direcții princip, de acțiune:

1. Abordarea directa a gr. tinta: a. prin intermediul acțiunilor org. pe plan local: invitații prin e- mail, prin rețele de socializare, SMS, scrisori cu confirmare de primire, fax-uri, telefoane direct, anunțuri in presa scrisa si audio-video, afișe si fluturași distribuite in locații de interes pentru potențialii particip, b. in mod spontan - la contactul cu potențiali membri ai gr. tinta in activitati cotidiene sau acțiuni curente ale organizației.;

2. Abordarea org. colab., disponibile sa ofere inf. utile in legătură cu ob. proiectului, dintre acestea enumerăm: a. instituții ale adm. locale (primarii, consilii județene sau locale etc.) b. organizații neguv. cu activitati in zona de antreprenoriat (Camere de Comerț, Patronate, Sindicate).

In selecția celor 602 pers. care vor participa la activitati nu se face nici o deosebire, excludere, restricție sau preferința, indiferent de rasa, naționalitate, etnie, limba, religie, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, apartenența la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu care ar avea ca efect neexercitarea in condiții de egalitate, a drepturilor recunoscute prin lege in domeniul social, educațional si al muncii.

Cei 3 experti identificare si recrutare vor asigura identificarea si recrutarea întregului grup tinta in județele de implementare ale fiecăruia, conform descrierii de mai sus.

După realizarea selecției candidatilor, se are in vedere înregistrarea acestora in grupul tinta, exprimandu-si in scris intenția de a participa la un program de formare autorizat AJPIS sau non-formal.

Instrumentele si declarațiile utilizate in procesul de înregistrare a grupului tinta sunt prezentate la pct. 2 al prezentei proceduri.

Datele referitoare la persoanele din componenta grupului tinta vor fi inregistrate in Registrul grupului tinta, in baza Formularului de identificare a grupului tinta de către un expert identificare si recrutare care au si atribuții de Responsabil cu protecția datelor personale gestiune grup tinta. In cazul in care pe parcursul acțiunilor de înregistrare a grupului tinta, persoanele in cauza (apartenete la grupul tinta-interesate de serviciile propuse, nu pun la dispoziția echipei de proiect documentele, acestea nu vor fi incluse in activitatile proiectului.

Activitatea de recrutare si selectare a grupului tinta va fi realizata in conformitate cu principiul egalitatii de sanse si nediscriminarii de orice fel. Datele cuprinse in formulare vor fi tratate confidențial, in conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice in ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulație a acestor date in cadrul proiectului).

După selecția grupului tinta, se va realiza dosarul personal al fiecărui membru din grupul tinta recrutat, se realizează centralizarea acestora constituindu-se baza de date si ulterior documentele vor fi predate mai departe celorlalti experti pentru implementarea activitatilor prevazute in proiect.

Totodată, pe perioada întregului proiect Expertii de identificare si recrutare vor tine legătura cu persoanele din grupul tinta si le vor monitoriza pe durata participării acestora la activit. proiectului. In constituirea grupului tinta al proiectului, precum si in implementarea proiectului vom urmări sa convingem persoanele interesate sa participe la activitati / subactivitati. pentru

care au manifestat interes, sa-i atragem si sa-i menținem pe toata durata derulării acestor activitati in vederea finalizării si valorificării in propria lor cariera profesionala a rezultatelor obținute prin proiect (calificarea, dezvoltare personala).

Rezultate previzionate:

- 602 persoane indentificate si recrutate in GT pentru a participa la activitatile proiectului cu varsta cuprinsa intre 18-64 ani, cu domciliul in unul din judetele: Buzau, Braila, Galati, Bacau, Neamt, Vaslui si Suceava, si care au un nivel de studii de minim ISCED 3 sau mai mare.
 - Baza de date a proiectului constituita si pusa la dispoziția celorlalți experti.
- Durata de implementare a acestei subactivitati este începând din luna 1 si pana in luna 30 (pe toata perioada proiectului)

CAPITOLUL III

RESURSE NECESARE SI RESPONSABILITĂȚI

1. Logistice, materiale:

SOLICITANT pune la dispozitie:

-spațiu desfășurare activitate in suprafața de 12,73 mp, in care isi va desfasura activitatea de pregătire a documentelor pt. grupul tinta expertii de identificare si recrutare GT, doua birouri dotate corespunzător, 2 calculatoare, 2 multifunctionale, conexiune internet si electricitate.

Achiziționează:

- materiale consumabile- tonere, hârtie copiator, dosare PVC, bibliorafturi, pixuri, separatoare, agrafe, clipsuri metalice
- combustibil

2. Financiare

- Bugetul propus al activitatii A1.2

3. Umane :

- 3 experti de identificare si recrutare GT

Expertii de identificare si recrutare, atribuții specifice:

- Informează si promovează finanțatorul și activitățile proiectului către persoanele identificate ca fiind posibil participante la activitățile proiectului;

- Distribuie materialele informative in punctele de interes ale potențialilor beneficiari Din totalul persoanelor informate, recrutează GT prin selecția persoanelor care corespund structurii prevăzută în proiect;

Realizează și actualizează lunar baza de date cu persoanele recrutate pentru activitățile proiectului;

Răspunde de realizarea indicatorilor aferenți GT;

- Colectează și verifică documentele care atestă apartenența la GT eligibil.

Realizează dosarul cu setul de documente personale ale persoanelor selectate in grupul tinta;

Asigura completarea corecta a formularului de grup tinta si indrumarea fiecărei persoane pentru completarea tuturor documentelor pe proprie răspundere;

Realizează, centralizează, gestionează si monitorizează dosarul fiecărui membru din grupul tinta recrutat;

Pentru Solicitant si Partener 1, colaborează cu expertul organizare campanii constientizare si care au atribuții si de responsabili cu protecția datelor cu caracter personal pentru introducerea datelor

Mondo Consult SRL

RO14292940

J10/491/2001

GT in aplicația POCUFORM;

Colaborează cu echipa de proiect pentru asigurarea realizării grupului tinta si a indicatorilor prevazuti in proiect.

Tel: 0761.118.568

PEO 308718

ANEXE:

- Formular înregistrare individuala a participantilor la operațiunile finanțate prin PEO 308718
- Declarația de apartenență la grupul tinta;
- Declarația de prelucrare a datelor cu caracter personal ale beneficiarului;
- Declarație pe propria răspundere pentru evitarea dublei finanțări.

AVIZAT
MANAGER PROIECT

ÎNTOCMIT,
EXPERT INFORMARE SI RECRUTARE
Solicitant

ADMINISTRATOR
FLORENTINA CRISOIA MANAI
Mf
10.01.2024

Anexele prevazute in prezenta metodologie vor fi elaborate odata cu finantarea proiectului.