

## Standard ocupațional

### **INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

Sectorul: Administrație și servicii publice

Cod:

Data aprobării: .....

Denumirea document electronic: .....

Versiunea: 0

Data de revizuire preconizată: 2012

**Inițiatorul standardului ocupațional:** Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani

**Coordonator echipa de redactare SO:**

ing. Năpar Grigorița – Consilier, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani

**Echipa de redactare:**

- ing. Pelcear Aurica - Șef serviciu, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani
- ing. Năpar Grigorița – Consilier, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani
- ing. Mitroi Elisabeta – director, Casa de Meserii a Constructorilor
- ing. Mândru Mihail Gheorghe – Șef serviciu, Inspecția Muncii
- dr.ing. Toaje Elena - Monica – Inspector de muncă, Inspecția Muncii
- drd. ing. Vînturache Mihai – Octavian – Consilier, Inspecția Muncii
- drd.ing. Negoită Niculae – Inspector de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă București

**Verificator standard ocupațional:** Voievozeanu Ion

**Redactorul calificării:**

- ing. Pelcear Aurica - Șef serviciu, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani
- ing. Năpar Grigorița – Consilier, Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani

**Denumirea AO:** Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă

**Data elaborării:** 23.09.2008

Responsabilitatea pentru conținutul acestui standard ocupațional și al calificărilor bazate pe acest standard ocupațional revine Comitetului sectorial.

**Data validării:** 04.12.2008

**Comisia de validare:**

Popescu Ion – Președinte  
Constantinescu S. – Membru  
Duduc Benone - Membru

<b>Titlul calificării: INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>		<b>Codul</b>	
Nivelul calificării	5		
Unități obligatorii (specifice)	<b>Codul</b>	<b>Nivel</b>	<b>Credite</b>
<b>Realizarea activităților de prevenire și protecție</b>		<b>5</b>	
<b>Realizarea semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă</b>		<b>5</b>	
<b>Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b>		<b>5</b>	
<b>Informarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b>		<b>5</b>	
Stabilirea mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă		<b>5</b>	
Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale		<b>5</b>	
<b>Participarea la cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă</b>		<b>5</b>	
<b>Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă</b>		<b>5</b>	
<b>Monitorizarea activităților de evacuare și intervenție în situații de urgență</b>		<b>5</b>	
Unități obligatorii (generale)			
<b>Dezvoltarea profesională</b>		<b>5</b>	
<b>Planificarea activităților proprii</b>		<b>5</b>	
Unități obligatorii (cheie)			
<b>Comunicare în limba oficială</b>			
<b>Competențe de bază în matematică, știință și tehnologie</b>			
<b>Competența de a învăța</b>			
<i>Competențe sociale și civice</i>			
Unități opționale			

### 1. Descrierea calificării

Scopul și motivația calificării

***Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor interne/externe de prevenire și protecție sau ca lucrător/ angajator care se ocupă de activitățile de prevenire și protecție din orice organizație, precum și în alte condiții stabilite de reglementările legale.***

Cunoștințele precerute / Condiții de acces / Ruta de progres

**Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului de bază sunt:**

a) studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore.

**Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu sunt:**

a) studii în învățământul postliceal în profil tehnic;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore.

Explicarea regulilor calificării

**O persoană poate obține un certificat de calificare numai dacă întrunește în întregime cerințele calificării respective.**

Comparabilitatea internațională (dacă este cazul)

Cerințele legislative specifice:

**Prevederile Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă.**

Documente eliberate de Organisme de reglementare (dacă este cazul)

## Descrierea ocupației:

Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă, cod COR 315219, își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor interne/externe de prevenire și protecție sau ca lucrător/ angajator care se ocupă de activitățile de prevenire și protecție din orice organizație, precum și în alte condiții stabilite de reglementările legale. Activitatea acestuia se desfășoară atât în locuri de muncă aflate în spații închise (birou, spații de producție), cât și în cele aflate în spații deschise.

Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă ansamblul de activități instituționalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă.

Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă se ocupă de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere, în conformitate cu prevederile legale.

Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă realizează următoarele activități de prevenire și protecție:

- identificarea pericolelor de la locurile de muncă;
- elaborarea/actualizarea planului de prevenire și protecție și verificarea cunoașterii/aplicării acestuia de către toți lucrătorii;
- elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea/aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă;
- propunerea atribuțiilor/răspunderilor ce revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea cunoașterii acestora;
- întocmirea necesarului de mijloace materiale și de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea cunoașterii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii;
- întocmirea planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea acesteia potrivit cerințelor legale;
- evidența ocupațiilor/calificărilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare, testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, a instalațiilor de ventilare și a altor instalații pentru controlul noxelor;
- verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
- informarea angajatorului, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;
- întocmirea rapoartelor/listelor prevăzute de reglementările legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- evidența echipamentelor de muncă;
- întocmirea necesarului de dotare și identificarea echipamentelor individuale de protecție;
- participarea la cercetarea evenimentelor și ținerea evidenței acestora;

- urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- urmărirea actualizării planului de avertizare și a planului de evacuare;
- propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii;
- constată starea de pericol grav și iminent de accidentare și participă la luarea măsurilor de securitate;
- realizează control preventiv la toate locurile de muncă.

Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă deține cunoștințe solide privind legislația de securitate și sănătate în muncă, se preocupă permanent de asimilarea noutăților în acest domeniu și de adaptarea conținutului prevederilor legislative la particularitățile proceselor de muncă din cadrul întreprinderii.

Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă dovedește abilități personale de comunicare și relaționare cu diferite categorii de interlocutori și de lucru în echipă, în special în situația când la același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi.

De asemenea, el dovedește competențe cheie în ce privește: comunicarea în limba română, competențe de bază în matematică, știință și tehnologie, competențe informatice, competența de a învăța, competențe sociale și civice.

Totodată, inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă folosește calculatorul pentru a identifica, stoca, prelucra, analiza, prezenta și schimba informații, precum și pentru a comunica și participa în cadrul unor rețele de colaborare prin Internet. El conștientizează propriul proces de învățare identificând oportunitățile disponibile pentru dobândirea, prelucrarea și asimilarea de noi cunoștințe și deprinderi. De asemenea, dovedește competențe sociale și civice în sensul participării în mod eficace și constructiv la viața socială și profesională.

Inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă îndeplinește următoarele funcții majore:

- Realizarea activităților de prevenire și protecție.
- Efectuarea informării/ instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.
- Participarea la cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă.
- Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție de către inspectorul în domeniul securității și sănătății în muncă, sunt următoarele:

- A) nivelul de bază sau
- B) nivelul mediu.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare **nivelului de bază** sunt:

a) studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare **nivelului mediu** sunt:

a) studii în învățământul postliceal în profil tehnic;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore.

## Lista unităților de competență

<p><b>Unități de competențe cheie</b></p> <p><b>Titlul unității 1:</b> Comunicare în limba oficială</p> <p><b>Titlul unității 2:</b> Competențe de bază în matematică, știință și tehnologie</p> <p><b>Titlul unității 3:</b> Competența de a învăța</p> <p><b>Titlul unității 4:</b> Competențe sociale și civice</p>	<p><b>Cod de referință:</b></p>
<p><b>Unități de competențe generale</b></p> <p><b>Titlul unității 1:</b> Dezvoltarea profesională</p> <p><b>Titlul unității 2:</b> Planificarea activităților proprii</p>	<p><b>Cod de referință:</b></p>
<p><b>Unități de competențe specifice</b></p> <p><b>Titlul unității 1:</b> Realizarea activităților de prevenire și protecție</p> <p><b>Titlul unității 2:</b> Realizarea semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă</p> <p><b>Titlul unității 3:</b> Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</p> <p><b>Titlul unității 4:</b> Informarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</p> <p><b>Titlul unității 5:</b> Stabilirea mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă</p> <p><b>Titlul unității 6:</b> Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale</p> <p><b>Titlul unității 7:</b> Participarea la cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă</p> <p><b>Titlul unității 8:</b> Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă</p> <p><b>Titlul unității 9:</b> Monitorizarea activităților de evacuare și intervenție în situații de urgență</p>	<p><b>Cod de referință:</b></p>

<b>I. DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ</b> (unitate generală)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea nevoilor de instruire, de perfecționare profesională și de specializare în domeniul securității și sănătății în muncă și, după caz, în domenii complementare, în vederea realizării în condiții optime și cu responsabilitate a activităților de prevenire și protecție, precum și a unor activități complementare cum ar fi prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Identifică necesitățile proprii de instruire și de perfecționare profesională</b>	1.1. Necesitățile proprii de instruire și de perfecționare profesională sunt identificate pe baza autoevaluării obiective. 1.2. Necesitățile proprii de instruire și de perfecționare profesională sunt identificate cu realism, ținând cont de nivelul de pregătire necesar și de obiectivele profesionale de realizat. 1.3. Necesitățile proprii de instruire și de perfecționare profesională sunt identificate în funcție de cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite de reglementările legale și de noutățile din domeniul de activitate.	Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice: - reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă; - cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite de reglementările legale; - autoevaluarea obiectivă privind propriul nivel de instruire și perfecționare profesională; - modalitățile de instruire și de perfecționare profesională; - posibilitățile existente pentru realizarea instruirii și perfecționării profesionale proprii; - autoinstruirea, utilizând sursele de informații disponibile; - tehnicile dobândite în urma participării la instruire, la perfecționări profesionale și la specializări în domeniul securității și sănătății în muncă, ori în alte domenii complementare precum prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului	Responsabilitate; Spirit de observație; Atenție; Meticulozitate; Profesionalism; Promptitudine; Rigurozitate; Discernământ; Concizie; Capacitate de sintetizare.



<b>2. Stabilește modalitățile de instruire și de perfecționare profesională</b>	<p>2.1. Modalitățile de instruire și de perfecționare profesională sunt stabilite în funcție de necesitățile proprii identificate pe baza autoevaluării obiective.</p> <p>2.2. Modalitățile de instruire și de perfecționare profesională sunt stabilite în funcție de posibilitățile existente.</p> <p>2.3. Modalitățile de instruire și de perfecționare profesională sunt alese cu realism, în vederea asigurării unei eficiențe maxime a pregătirii.</p>		
<b>3. Realizează autoinstruirea</b>	<p>3.1. Autoinstruirea este realizată pe baza necesităților proprii identificate.</p> <p>3.2. Autoinstruirea este desfășurată în mod continuu, utilizând sursele de informații disponibile.</p> <p>3.3. Autoinstruirea este realizată în funcție de obiectivele urmărite.</p>		
<b>4. Participă la diferite forme de instruire</b>	<p>4.1. Participarea la forme de instruire, la perfecționare profesională și la specializări este realizată în vederea însușirii optime a cunoștințelor necesare.</p> <p>4.2. Participarea la cursurile de instruire, de perfecționare profesională și de specializare este efectuată în mod activ, cu asimilarea cunoștințelor de specialitate.</p> <p>4.3. Participarea la diferite forme de instruire, de perfecționare profesională și de specializare este realizată ori de câte ori este necesar, potrivit cerințelor legale sau în corelație cu noutățile relevante pentru activitățile desfășurate.</p>		

**Gama de variabile:**

- Modalități de instruire: autoinstruire, studiul legislației, schimburi de experiență cu specialiști, studierea literaturii de specialitate, participare la cursuri de instruire, de perfecționare profesională și de specializare, navigare pe Internet, participare la seminarii, conferințe, simpozioane, târguri de specialitate etc.
- Surse de informare: legislație specifică, publicații de specialitate, Internet, bune practici în domeniu, schimburi de informații și de experiență cu specialiști, materiale de informare de la seminarii, conferințe, simpozioane, târguri de specialitate etc.
- Forme de instruire: perfecționare profesională, specializări în domeniul securității și sănătății în muncă și în domenii complementare cum ar fi prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului

**Tehnici de evaluare recomandate:**

*Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>II. PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR PROPRII</b> (unitate generală)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru stabilirea graficului zilnic de activități, urmărirea realizării activităților planificate și replanificarea promptă a activităților nerealizate în scopul eliminării disfuncționalităților din cadrul întreprinderii.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Stabilește graficul zilnic de activități</b>	1.1. Graficul zilnic de activități este stabilit pe baza programului anual de securitate și sănătate în muncă, a planului de prevenire și protecție și a graficului de control intern. 1.2. Activitățile zilnice sunt stabilite conform criteriilor obiective de realizare a scopului urmărit. 1.3 Activitățile zilnice sunt comunicate persoanelor îndreptățite, cu respectarea raporturilor ierarhice. 1.4. Graficul zilnic de activități este stabilit cu identificarea clară a perioadelor de timp necesare pentru realizarea activităților. 1.5. Timpul de lucru alocat este corelat cu dimensiunea și complexitatea activităților de realizat.	Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice: - reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă; - prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern; - conținutul graficului zilnic de activități; - termenii în care trebuie derulate activitățile, ținând cont de complexitatea acestora; - metode/tehnici de analiză și de eliminare a disfuncționalităților; - ierarhizarea priorităților.	Responsabilitate; Spirit de observație; Atenție; Meticulozitate; Profesionalism; Promptitudine; Rigurozitate; Discernământ; Claritate în exprimare; Concizie; Capacitate de sintetizare.

<b>2. Urmărește îndeplinirea activităților planificate</b>	2.1. Activitățile planificate sunt îndeplinite succesiv, în ordinea prestabilită. 2.2. Etapele graficului zilnic de activități sunt realizate cu operativitate, în intervalele de timp planificate, evidențiindu-se eventualele nerealizări. 2.3. Graficul de activități este îndeplinit în corelație cu programul de lucru al celorlalte compartimente ale întreprinderii.		
<b>3. Replanifică activitățile nerealizate</b>	3.1. Activitățile nerealizate conform graficului sunt replanificate. 3.2. Activitățile nerealizate sunt replanificate fără perturbarea activităților curente. 3.3. Cauzele nerealizării unor activități sunt analizate în scopul eliminării disfuncționalităților.		

**Gama de variabile:**

- Activități zilnice: instruirii, controale, verificări, recepții de echipamente, diverse activități în cadrul serviciului intern de prevenire și protecție etc.
- Persoane îndreptățite: angajatorul, conducătorul serviciului de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale etc.
- Priorități: desfășurarea instruirilor cu diferite categorii de personal (spre exemplu: noi angajați, persoane detașate, vizitatori), verificarea sesizărilor privind eventuale situații de risc, activități de monitorizare a proceselor de muncă, producerea unor evenimente, întocmirea unor rapoarte etc.
- Compartimente ale întreprinderii: resurse umane, medicina muncii, tehnic, întreținere, aprovizionare etc.

**Tehnici de evaluare recomandate:**

*Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>1. REALIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru realizarea activităților de prevenire și protecție în cadrul întreprinderii și pentru luarea măsurilor necesare pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Efectuează activitățile de prevenire și protecție</b>	1.1. Activitățile de prevenire și protecție sunt efectuate în conformitate cu prevederile legale. 1.2. Mijloacele necesare sunt prevăzute în număr suficient pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție. 1.3. Activitățile de prevenire și protecție sunt actualizate permanent. 1.4. Controlul preventiv este efectuat periodic la toate locurile de muncă.	Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice: - reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă; - prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern; - mijloacele necesare pentru desfășurarea normală a activităților de prevenire și protecție;	Responsabilitate; Seriozitate; Atenție; Spirit de echipă; Meticulozitate; Profesionalism Promptitudine; Rigurozitate; Discernământ; Comunicativitate; Spirit sintetic; Spirit de observație; Obiectivitate; Exactitate; Acuratețe.
<b>2. Elaborează/completează instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă</b>	2.1. Instrucțiunile proprii pentru completarea/aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă sunt elaborate ținând seama de particularitățile activităților și ale întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/ posturilor de lucru. 2.2. Instrucțiunile proprii sunt elaborate ținând cont de echipamentele de muncă, tehnologiile și procedurile de lucru. 2.3. Instrucțiunile proprii țin seama de particularitățile posturilor de lucru/locurilor de muncă și de riscurile profesionale evaluate.	- instrucțiunile proprii pentru completarea/aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă; - modul de elaborare/completare a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă; - particularitățile activităților și ale întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/ posturilor de lucru; - specificul echipamentelor de muncă, tehnologiilor și procedurilor de lucru; - rezultatul evaluării riscurilor	

<p><b>3. Organizează punctele de prim ajutor din cadrul întreprinderii</b></p>	<p>3.1. Punctele de prim ajutor sunt dotate cu toate materialele/substanțele specifice intervențiilor în caz de accident.</p> <p>3.2. Punctele de prim ajutor sunt organizate în funcție de particularitățile întreprinderii și numărul de lucrători, cu respectarea reglementărilor legale.</p> <p>3.3. Punctele de prim ajutor sunt ușor accesibile, funcționale, dotate permanent cu materiale specifice riscurilor identificate pe locuri de muncă și semnalizate în mod corespunzător.</p>	<p>profesionale;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- caracteristicile materialelor/substanțelor specifice intervențiilor în caz de accident;</li> <li>- modul de organizare și amplasare a punctelor de prim ajutor;</li> <li>- caracteristicile materialelor specifice riscurilor identificate pe locuri de muncă, necesare dotării punctelor de prim ajutor;</li> <li>- criteriile de stabilire a atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă;</li> </ul>	
<p><b>4. Stabilește atribuțiile și răspunderile lucrătorilor, în domeniul securității și sănătății în muncă</b></p>	<p>4.1. Colaborează cu șefii compartimentelor funcționale și operaționale ale întreprinderilor cu privire la stabilirea atribuțiilor și răspunderilor ce revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>4.2. Atribuțiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite potrivit funcțiilor exercitate, pe baza prevederilor legale, a instrucțiunilor proprii și a altor reglementări interne ale întreprinderii.</p> <p>4.3. Atribuțiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite corespunzător pentru persoanele ce fac parte din grupurile sensibile la riscuri specifice.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- necesitățile persoanelor ce fac parte din grupurile sensibile la riscuri specifice;</li> <li>- modul de identificare și stabilire a necesarului de materiale utilizate pentru informarea și instruirea lucrătorilor;</li> <li>- cerințele privind modul de întocmire/actualizare a rapoartelor și listelor prevăzute de reglementările legale;</li> <li>- cerințele legale referitoare la stabilirea clauzelor privind securitatea și sănătatea în muncă din contractele de prestări de servicii;</li> <li>- metodologia de realizare a evidenței echipamentelor de muncă;</li> <li>- cerințele privind verificările și încercările periodice ale echipamentelor</li> </ul>	

<p><b>5. Stabilește materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b></p>	<p>5.1. Materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor sunt stabilite în funcție de specificul activităților și de riscurile profesionale evaluate la locurile de muncă. 5.2. Necesarul de materiale pentru informarea și instruirea lucrătorilor este centralizat și este aprobat de către conducerea întreprinderii.</p>	<p>de muncă.</p>	
<p><b>6. Întocmește rapoartele/ listele prevăzute de reglementările legale</b></p>	<p>6.1. Rapoartele/listele cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă sunt întocmite și actualizate potrivit cerințelor legale. 6.2. Rapoartele/listele prevăzute de reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă sunt întocmite la solicitarea persoanelor cu atribuții de control. 6.3. Rapoartele/listele întocmite au elementele de cuprins prevăzute de reglementările specifice din domeniu și respectă cerințele minime ale acestora cu privire la formă și conținut.</p>		
<p><b>7. Elaborează clauzele privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii</b></p>	<p>7.1. Contractele de prestări de servicii încheiate cu alți angajatori au prevăzute clauze adecvate privind securitatea și sănătatea în muncă. 7.2. Clauzele privind securitatea și sănătatea în muncă din contractele de prestări de servicii încheiate sunt elaborate în mod realist și sunt clar formulate.</p>		

<b>8. Ține evidența echipamentelor de muncă</b>	8.1. Echipamentele de muncă sunt corect identificate și codificate în vederea realizării evidenței acestora. 8.2. Evidența echipamentelor de muncă se realizează continuu și se actualizează la modificarea numărului de echipamente, a tipului acestora sau a distribuției lor în cadrul întreprinderii.		
<b>9. Monitorizează verificările/încercările periodice ale echipamentelor de muncă</b>	9.1. Monitorizarea verificărilor/încercărilor periodice ale echipamentelor de muncă este realizată în mod continuu. 9.2. Verificările/încercările periodice ale echipamentelor de muncă sunt efectuate de persoane competente. 9.3. Intervențiile neplanificate la echipamentele de muncă sunt efectuate de persoane competente.		

**Gama de variabile:**

- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, uneltă sau instalație folosită în muncă.
- Particularitățile locațiilor: tipul clădirilor, amplasarea în spațiu, dimensiunea clădirilor, compartimentarea, suprafețe și volume de lucru, căi de acces și de circulație, instalații tehnico-utilitare, izolări împotriva zgomotului și a vibrațiilor, condiții de ventilație, iluminare etc., dotări social-sanitare, surse de apă potabilă, dotări privind colectarea și îndepărtarea reziduurilor etc.
- Factori de risc care pot determina accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale. Factorii de risc pot fi mecanici, termici, electrici, chimici, biologici, cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, factori specifici mediului de muncă, factori determinați de specificul activităților etc., precum și combinații ale acestora.
- Măsuri de securitate și sănătate în muncă: tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură.
- Mijloace materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă: mobilier, calculator (PC), aparatură audio-vizuală, teste, legislație, casete video, afișe, machete, mulaje, mostre de echipamente individuale de protecție etc.



- Materiale pentru punctele de prim ajutor: truse medicale, tărgi, măști de oxigen, cărucioare de transport, atele etc.
- Substanțe pentru punctele de prim ajutor: apă oxigenată, alcool medicinal, unguente, pulberi, medicamente diverse etc.
- Particularitățile întreprinderii (locurilor de muncă/posturilor de lucru) luate în calcul la amplasarea punctelor de prim ajutor: număr de clădiri, număr de etaje, subsoluri, platforme, număr de lucrători/loc de muncă, etc.

**Tehnici de evaluare recomandate:**

*Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>2. REALIZAREA SEMNALIZĂRII DE SECURITATE ȘI/SAU DE SĂNĂTATE LA LOCURILE DE MUNCĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru respectarea cerințelor minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Identifică zonele care necesită semnalizare de securitate și/sau de sănătate</b>	<p>1.1. Zonele care necesită semnalizare sunt identificate în baza evaluării riscurilor profesionale.</p> <p>1.2. Semnalizarea este prevăzută atunci când riscurile nu pot fi evitate sau reduse suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii.</p> <p>1.3. Zonele, încăperile sau incintele utilizate pentru depozitarea substanțelor ori a preparatelor periculoase în cantități mari sunt semnalizate printr-un panou de avertizare corespunzător sau sunt identificate potrivit cerințelor legale.</p>	<p>Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>- măsurile de prevenire și protecție stabilite în urma evaluării riscurilor;</li> <li>- prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern;</li> <li>- cerințele legale privind identificarea și stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și/sau de sănătate;</li> <li>- modalitățile de semnalizare de securitate și/sau de sănătate;</li> <li>- cerințele pentru realizarea unei semnalizări de securitate și/sau de sănătate eficiente;</li> <li>- semnificațiile mijloacelor de semnalizare;</li> <li>- modalitățile de instalare a mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare;</li> <li>- tehnicile privind amplasarea mijloacelor și dispozitivelor de</li> </ul>	<p>Spirit sintetic; Atenție; Obiectivitate; Rigurozitate; Profesionalism; Seriozitate; Acuratețe; Comunicare eficace; Promptitudine; Argumentare.</p>

<p><b>2. Stabilește modalitățile de semnalizare de securitate și/sau de sănătate</b></p>	<p>2.1. Semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă este stabilită pe baza reglementărilor legale.</p> <p>2.2. Cerințele privind eficiența semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă sunt respectate.</p> <p>2.3. Semnalizarea permanentă este realizată potrivit cerințelor legale, în funcție de tipul mesajului de transmis.</p> <p>2.4. Semnalizarea ocazională este realizată potrivit cerințelor legale, în funcție de pericolele și acțiunile specifice.</p>	<p>semnalizare în număr suficient;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- metodologia de ținere a evidenței privind amplasarea și numărul de mijloace și dispozitive de semnalizare la locul de muncă;</li> <li>- cerințele privind verificarea obligatorie a funcționării corecte a mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare la locul de muncă;</li> <li>- cerințele privind verificarea existenței și amplasării corecte a mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare la locul de muncă.</li> </ul>	
<p><b>3. Determină numărul și amplasarea mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare</b></p>	<p>3.1. Numărul și amplasarea mijloacelor sau dispozitivelor de semnalizare care trebuie instalate sunt determinate în funcție de importanța riscurilor, a pericolelor ori de zona care trebuie acoperită.</p> <p>3.2. Evidența numărului și amplasării mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare de la locurile de muncă este ținută potrivit cerințelor legale și este actualizată.</p> <p>3.3. Mijloacele și dispozitivele de semnalizare sunt amplasate ținând cont de cerințele de vizibilitate și de audibilitate.</p> <p>3.4. Mijloacele și dispozitivele de semnalizare sunt stabilite în număr suficient.</p>		

<p><b>4. Verifică amplasarea și funcționarea mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare</b></p>	<p>4.1. Mijloacele și dispozitivele de semnalizare sunt corect amplasate la locurile de muncă și se respectă cerințele legale.</p> <p>4.2. Verificarea existenței și amplasării corecte a mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare este realizată în baza graficului de control intern.</p> <p>4.3. Mijloacele și dispozitivele de semnalizare sunt curățate, întreținute, verificate, reparate periodic și, dacă este necesar, înlocuite în vederea menținerii calităților lor intrinseci și/sau funcționale.</p> <p>4.4. Funcționarea și eficiența mijloacelor și dispozitivelor de semnalizare sunt verificate înainte de punerea lor în funcțiune și, ulterior, prin verificări periodice.</p>		
---	--	--	--

**Gama de variabile:**

- Locuri de muncă: în spații deschise (exterioare)/în interiorul clădirilor - șantiere, depozite, hale de producție, turnătorii, mine, laboratoare, crescătorii de animale, căi de acces, magazine, birouri etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, uneltă sau instalație folosită în muncă.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Factori de risc care pot determina accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale. Factorii de risc pot fi mecanici, termici, electrici, chimici, biologici, cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, factori specifici mediului de muncă, factori determinați de specificul activităților etc., precum și combinații ale acestora.
- Modalități de semnalizare: permanentă, ocazională, combinată, utilizându-se:
  - a) culori sau panouri de securitate;
  - b) semnale luminoase, semnale acustice sau comunicare verbală;
  - c) gesturi-semnal sau comunicare verbală.

- Tipul mesajului transmis: interdicție, avertisment, obligație, localizarea mijloacelor de salvare și prim ajutor, diferite riscuri, localizarea/identificarea materialelor/echipamentelor de prevenire și stingere a incendiilor, avertizare pentru recipiente/conducte aparente care conțin substanțe periculoase, avertizare pentru suprafețe/săli/incinte utilizate pentru încărcarea/descărcarea/depozitarea substanțelor periculoase, marcarea căilor de acces și de circulație etc.
- Cerințele privind eficiența semnalizării de securitate și/sau de sănătate vizează: vizibilitatea, audibilitatea, designul, amplasamentul, calitatea, starea, funcționarea mijloacelor/dispozitivelor de semnalizare etc.

#### **Tehnici de evaluare recomandate:**

##### *Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

##### *Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

##### *Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>3. INSTRUIREA LUCRĂTORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru instruirea și testarea cunoștințelor lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și pentru realizarea unor activități diverse de pregătire/perfecționare a personalului, în vederea asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Pregătește materialele necesare instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b>	<p>1.1. Materialele de instruire sunt pregătite pe baza legislației din domeniu, a instrucțiunilor proprii și a altor materiale relevante.</p> <p>1.2. Materialele pregătite sunt diverse, asigurând prezentarea atractivă și practic-aplicativă a conținutului informațional.</p> <p>1.3. Materialele sunt pregătite în funcție de categoria de personal care urmează a fi instruită.</p> <p>1.4. Materialele sunt pregătite distinct, pentru diferitele locuri de muncă/posturi de lucru, ținând cont de specificul activităților, de riscurile profesionale evaluate etc.</p>	<p>Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>- prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă și ale planului de prevenire și protecție;</li> <li>- instrucțiunile proprii pentru completarea/aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă;</li> <li>- cerințele specifice de instruire a lucrătorilor;</li> <li>- sursele de informare pentru procurarea materialelor necesare instruirii lucrătorilor;</li> <li>- tematicile aprobate de angajator pentru cele trei faze ale instruirii;</li> <li>- caracteristicile celor trei faze ale instruirii lucrătorilor;</li> <li>- mijloace, metode și tehnici privind pregătirea / perfecționarea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>- mijloace, metode și tehnici de instruire</li> </ul>	<p>Spirit sintetic;</p> <p>Atenție;</p> <p>Obiectivitate;</p> <p>Seriozitate;</p> <p>Profesionalism;</p> <p>Rigurozitate;</p> <p>Confidențialitate;</p> <p>Acuratețe;</p> <p>Comunicare eficace;</p> <p>Exactitate.</p>

<p><b>2. Elaborează tematicile de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă</b></p>	<p>2.1. Conținutul instruirilor este conform cu tematicile pentru cele 3 faze, aprobate de către angajator. 2.2. Tematicile de instruire sunt elaborate potrivit reglementărilor legale. 2.3. Cuprinsul tematicilor de instruire este elaborat în funcție de faza de instruire de realizat.</p>	<p>a lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă; - cerințele privind elaborarea programului de instruire-testare, structurat pe ocupații/calificări sau activități; - metode/tehnici de verificare a însușirii cunoștințelor lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;</p>	
<p><b>3. Efectuează instruirea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă</b></p>	<p>3.1. Instruirea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă este efectuată utilizând mijloace, metode și tehnici adecvate. 3.2. Instruirea lucrătorilor este efectuată potrivit reglementărilor legale, ținând cont de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă/post de lucru și de specificul fiecărei funcții. 3.3. Rezultatul instruirii este consemnat în fișa de instruire individuală sau, după caz, colectivă, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii. 3.4. Durata instruirii este stabilită prin instrucțiuni proprii, cu respectarea prevederilor legale. 3.5. Informațiile privind securitatea și sănătatea în muncă sunt prezentate clar, coerent, într-un limbaj adaptat interlocutorilor. 3.6. Documentele privind efectuarea instruirii lucrătorilor sunt completate cu respectarea cerințelor legale, incluzând toate informațiile necesare.</p>	<p>- modul de consemnare a rezultatelor instruirilor; - specificul locurilor de muncă/posturilor de lucru, al activităților derulate în întreprindere, precum și rezultatul evaluării riscurilor profesionale.</p>	

<p><b>4. Elaborează programul de instruire - testare a lucrătorilor</b></p>	<p>4.1. Programul de instruire – testare a lucrătorilor este elaborat pe ocupații/ calificări sau activități, la nivelul întreprinderii.</p> <p>4.2. Activitățile de pregătire/perfecționare a lucrătorilor sunt derulate în concordanță cu necesitățile de dezvoltare și de securitate a muncii ale întreprinderii, în baza unui program de instruire-testare, structurat pe ocupații/calificări sau activități.</p> <p>4.3. Activitățile de pregătire/perfecționare a lucrătorilor sunt adaptate nivelului profesional al acestora, precum și specificului activităților de realizat.</p>		
<p><b>5. Verifică însușirea cunoștințelor lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b></p>	<p>5.1. Cunoștințele teoretice și deprinderile practice dobândite sunt verificate prin utilizarea unor metode adecvate de testare.</p> <p>5.2. Verificarea cunoștințelor lucrătorilor pe bază de teste se realizează după efectuarea instruirilor, potrivit reglementărilor legale.</p> <p>5.3. Instrumentele de verificare sunt ușor de utilizat și acoperă aspectele esențiale privind însușirea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>5.4. Concluziile verificării însușirii cunoștințelor sunt înscrise în fișa de instruire individuală sau, după caz, colectivă potrivit cerințelor legale.</p>		

**Gama de variabile:**

- Materiale pentru instruire: prevederi ale legislației, broșuri, ghiduri de bune practici, planșe, afișe, pliante, casete video, diapozitive, filme etc.
- Metode de verificare: test scris, întrebări orale, observare directă, studii de caz, simulări etc.
- Faze de instruire: introductiv-generală, la locul de muncă și periodică.
- Forme de pregătire/perfecționare: seminarii, prelegeri, proiecții de filme, simpozioane, derulare de exerciții practice, instruire asistată de calculator, analize



de caz, studiul bunelor practici etc.

- Mijloace/metode/tehnici de instruire: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții, instruire asistată de calculator etc.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Documente privind efectuarea instruirilor: tematici de instruire stabilite pentru fiecare fază de instruire, teste de verificare a cunoștințelor, fișa de instruire individuală, fișa de instruire colectivă.
- Informații pentru completarea documentelor de instruire: materialul predat, durata instruirii, data instruirii, numele și semnătura persoanei/persoanelor instruite, numele și semnătura persoanei care a efectuat instruirea, numele și semnătura persoanei care a verificat efectuarea instruirii etc.
- Necesitățile întreprinderii: creșterea numărului de persoane instruite, reluarea activității unor angajați după perioade de întrerupere mai mari de 30 de zile, schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.
- Tematica pentru instruirea introductiv-generală: aspecte privind legislația de securitate și sănătate în muncă, consecințele necunoașterii/nerespectării reglementărilor, riscurile de accidentare/îmbolnăvire profesională, măsuri de acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor etc.
- Tematica pentru instruirea la locul de muncă: aspecte privind riscurile de accidentare/îmbolnăvire profesională, prevederile instrucțiunilor proprii, măsurile la nivelul locului de muncă/postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, prevederi specifice ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, demonstrații/exerciții practice etc.
- Tematica pentru instruirea periodică: aspecte în scopul reîmprospătării/actualizării cunoștințelor, demonstrații practice etc.

#### **Tehnici de evaluare recomandate:**

*Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>4. INFORMAREA LUCRĂTORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru pregătirea materialelor necesare și efectuarea informării lucrătorilor cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Pregătește materialele necesare informării lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b>	1.1. Materialele de informare sunt pregătite pe baza legislației din domeniu, a instrucțiunilor proprii și a altor materiale relevante. 1.2. Materialele pregătite sunt diverse, asigurând prezentarea atractivă și practic-aplicativă a conținutului informațional. 1.3. Materialele sunt pregătite în funcție de categoria de personal care urmează a fi informată. 1.4. Materialele sunt pregătite distinct, pentru diferitele locuri de muncă/posturi de lucru, ținând cont de specificul activităților, de riscurile profesionale evaluate etc.	Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice: - reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă; - prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă și ale planului de prevenire și protecție; - instrucțiunile proprii pentru completarea/aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă; - cerințele specifice de informare a lucrătorilor; - sursele de informare pentru procurarea materialelor necesare informării	Spirit sintetic; Atenție; Obiectivitate; Seriozitate; Profesionalism; Rigurozitate; Confidențialitate; Acuratețe; Comunicare eficace; Exactitate.

<p><b>2. Efectuează informarea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă</b></p>	<p>2.1. Informarea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă este efectuată utilizând mijloace, metode și tehnici adecvate.</p> <p>2.2. Informarea lucrătorilor este efectuată potrivit reglementărilor legale, ținând cont de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă/post de lucru și de specificul fiecărei funcții.</p> <p>2.3. Durata informării este stabilită potrivit prevederilor legale.</p> <p>2.4. Informațiile privind securitatea și sănătatea în muncă sunt prezentate clar, coerent, într-un limbaj adaptat interlocutorilor.</p> <p>2.5. În cursul informării sunt furnizate toate explicațiile necesare privind aspectele prezentate.</p> <p>2.6. Documentele privind efectuarea informării lucrătorilor sunt completate cu respectarea cerințelor legale, incluzând toate informațiile necesare.</p>	<p>lucrătorilor;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mijloace, metode și tehnici privind realizarea informării lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă;</li> <li>- specificul locurilor de muncă/posturilor de lucru, al activităților derulate în întreprindere, precum și rezultatul evaluării riscurilor profesionale.</li> </ul>	
<p><b>3. Realizează informarea anterior angajării</b></p>	<p>3.1. Informarea cu privire la riscurile profesionale de la locul de muncă și la măsurile de prevenire și protecție necesare este realizată înainte de angajarea persoanei.</p> <p>3.2. Informarea este completă și se bazează pe rezultatul evaluării riscurilor profesionale de la locul de muncă.</p> <p>3.3. Informarea este realizată pe baza materialelor de informare.</p>		

**Gama de variabile:**

- Materiale de informare: prevederi ale legislației, broșuri, ghiduri de bune practici, planșe, afișe, pliante, casete video, diapozitive, filme etc.
- Mijloace/metode/tehnici de informare: expunerea, afișarea, anunțul la avizier etc.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Informații pentru completarea documentelor privind informarea: tematica, durata, data, numele persoanei care a efectuat informarea etc.
- Necesitățile întreprinderii: creșterea numărului de persoane informate în domeniul securității și sănătății în muncă, reluarea activității unor angajați după perioade de întrerupere mai mari de 30 de zile, schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.

**Tehnici de evaluare recomandate:***Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>5. STABILIREA MIJLOACELOR MATERIALE ȘI TEHNICE NECESARE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară stabilirii mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă, avându-se în vedere riscurile profesionale evaluate.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Stabilește mijloacele materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă</b>	<p>1.1. Mijloacele materiale și tehnice necesare sunt stabilite adecvat, ținând cont de ocupații, de specificul activităților, de riscurile profesionale și de condițiile existente la locurile de muncă.</p> <p>1.2. Mijloacele materiale și tehnice necesare sunt stabilite în funcție de tipul protecției necesare, de starea sănătății lucrătorului și de cerințele ergonomice.</p> <p>1.3. Condițiile de utilizare a mijloacelor materiale și tehnice sunt determinate în funcție de gravitatea riscului, frecvența expunerii la risc, caracteristicile postului de lucru și performanța mijloacelor.</p> <p>1.4. Mijloacele materiale și tehnice sunt utilizate numai în scopurile specificate și în conformitate cu fișe de instrucțiuni elaborate pe înțelesul lucrătorilor.</p> <p>1.5. Înainte de alegerea mijloacelor materiale și tehnice necesare este realizată evaluarea acestora, pentru a se stabili dacă îndeplinesc cerințele prevăzute de reglementările legale.</p>	<p>Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>- prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern;</li> <li>- rezultatul evaluării riscurilor profesionale;</li> <li>- măsurile de prevenire și protecție;</li> <li>- cerințele de achiziționare și utilizare a mijloacelor materiale și tehnice;</li> <li>- criteriile de selectare a mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă;</li> <li>- caracteristicile mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă în întreprindere;</li> <li>- cerințele privind condițiile de utilizare a mijloacelor materiale și tehnice;</li> <li>- modul de evaluare a mijloacelor materiale și tehnice necesare pentru a</li> </ul>	<p>Responsabilitate;</p> <p>Exactitate;</p> <p>Atenție;</p> <p>Meticulozitate;</p> <p>Acuratețe;</p> <p>Profesionalism;</p> <p>Promptitudine;</p> <p>Rigurozitate;</p> <p>Discernământ;</p> <p>Claritate în exprimare;</p> <p>Concizie;</p> <p>Capacitate de sintetizare.</p>

<p><b>2. Întocmește necesarul de dotare cu mijloace materiale și tehnice pentru securitatea și sănătatea în muncă</b></p>	<p>2.1. Necesarul de mijloace materiale și tehnice este stabilit în corelație cu numărul și structura de personal, precum și cu riscurile profesionale de la locurile de muncă.</p> <p>2.2. Necesarul de mijloace materiale și tehnice necesare este stabilit în funcție de particularitățile individuale ale personalului din întreprindere.</p> <p>2.3. Mijloacele materiale și tehnice necesare sunt diverse, acoperind necesitățile tuturor ocupațiilor.</p> <p>2.4. Mijloacele materiale și tehnice sunt complete, avându-se în vedere toate elementele de protecție necesare.</p> <p>2.5. Necesarul de mijloace materiale și tehnice este stabilit astfel încât să acopere cerințele curente și eventuale situații neprevăzute.</p> <p>2.6. Necesarul de mijloace materiale și tehnice este stabilit pe baza documentelor de evidență specifice ale acestor mijloace.</p>	<p>stabili conformitatea acestora cu cerințele legale;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- criteriile de stabilire a necesarului de mijloacele materiale și tehnice pentru asigurarea securității și sănătății în muncă;</li> <li>- instrucțiunile emise de producătorul, importatorul sau furnizorul mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă;</li> <li>- reglementările interne ale întreprinderii cu privire la recepționarea mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă;</li> <li>- procedurile de recepție și verificare a mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă.</li> </ul>	
---	---	--	--

<p><b>3. Recepționează mijloacele materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă</b></p>	<p>3.1. Recepționarea mijloacelor materiale și tehnice se realizează în cadru organizat, împreună cu persoanele abilitate, conform reglementărilor interne ale întreprinderii.</p> <p>3.2. Mijloacele materiale și tehnice corespund din punct de vedere cantitativ și calitativ cu specificațiile din comenzile lansate.</p> <p>3.3. Caracteristicile mijloacelor materiale și tehnice recepționate sunt verificate potrivit cerințelor legale.</p> <p>3.4. Recepționarea mijloacelor materiale și tehnice se execută pe baza documentelor emise de producător, importator sau furnizor.</p>		
---	---	--	--

**Gama de variabile:**

- Factori de risc care pot determina accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale. Factorii de risc pot fi mecanici, termici, electrice, chimici, biologici, cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, factori specifici mediului de muncă, factori determinați de specificul activităților etc., precum și combinații ale acestora.
- Condiții de mediu: mediu toxic, chimic, pulberi, umezeală, căldură, zgomot, vibrații, ventilație, întuneric/lumină puternică etc.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă.
- Caracteristici constructive ale spațiilor: configurație, dimensiune, iluminare, amplasarea utilităților, distribuția posturilor de lucru etc.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Structura personalului: număr bărbați/femei, tineri, persoane sensibile la riscuri specifice etc.
- Părți anatomice expuse: cap (craniu, urechi, ochi, căi respiratorii, față, întregul cap), membre superioare (mâini, brațe), membre inferioare (picior, gambe), altele (piele, trunchi/abdomen, căi parenterale, corpul în întregime).
- Condiții de mediu: pentru lucrul în exterior - condițiile atmosferice, anotimpul etc.; pentru lucrul în interior: toxicitatea, agresivitatea, etc.
- Particularități individuale: mărime (înălțime, talie, număr la pantofi), părți anatomice solicitate, etc.
- Date necesare: lucrătorii repartizați pe ocupații, locuri de muncă, categorii de echipament, dimensiuni proprii fiecărui angajat etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.

- Mijloacele materiale și tehnice: mijloacele tehnice de protecție colectivă, echipamentele individuale de protecție, îmbrăcămintea de lucru etc.
- Caracteristicile mijloacelor materiale și tehnice: calitatea de protecție, termenul de garanție, integritatea, modul de funcționare etc.
- Documente emise de producător/importator/furnizor: certificate/declarații de conformitate etc.
- Echipamente individuale de protecție: pentru protecția capului, protecția împotriva zgomotului, protecția ochilor și a feței, protecția respiratorie, protecția mâinii și brațului, protecția picioarelor și a gambelor, protecția pielii, protecția trunchiului și a abdomenului, protecția întregului corp.

**Tehnici de evaluare recomandate:***Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.



<b>6. PREVENIREA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI A ÎMBOLNĂVIRILOR PROFESIONALE</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea pericolelor de producere a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și de propunere a unor măsuri pertinente de prevenire și protecție pornind de la analizarea condițiilor concrete de desfășurare a proceselor de muncă .			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Identifică pericolele de accidentare și îmbolnăvire profesională de la locurile de muncă</b>	<p>1.1. Pericolele de la locurile de muncă sunt identificate în funcție de amplasarea acestora în spațiu.</p> <p>1.2. Pericolele de la locurile de muncă sunt identificate în funcție de caracteristicile mediului de muncă.</p> <p>1.3. Pericolele de la locurile de muncă sunt identificate în funcție de echipamentele de muncă, tehnologiile și procedurile de lucru și caracteristicile constructive ale spațiilor de muncă.</p> <p>1.4. Pericolele de la locurile de muncă sunt identificate în corelație cu tipul activităților desfășurate.</p> <p>1.5. Pericolele sunt identificate în colaborare cu persoanele implicate în prevenire și protecție.</p>	<p>Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă;</li> <li>- prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern;</li> <li>- rezultatul evaluării riscurilor profesionale;</li> <li>- măsurile de prevenire și protecție;</li> <li>- cerințele privind identificarea pericolelor de accidentare și îmbolnăvire profesională;</li> <li>- modalități de identificare a pericolelor de accidentare și îmbolnăvire profesională;</li> </ul>	<p>Responsabilitate;</p> <p>Atenție;</p> <p>Meticulozitate;</p> <p>Profesionalism</p> <p>Promptitudine</p> <p>Rigurozitate;</p> <p>Discernământ;</p> <p>Claritatea în exprimare;</p> <p>Concizie;</p> <p>Seriozitate;</p> <p>Spirit de echipă;</p> <p>Capacitatea de sintetizare;</p> <p>Capacitatea de argumentare.</p>

<p><b>2. Propune măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale</b></p>	<p>2.1. Măsurile sunt propuse avându-se în vedere respectarea regulamentelor interne și a reglementărilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.</p> <p>2.2. Măsurile sunt propuse, avându-se în vedere cerințele privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor.</p> <p>2.3. Măsurile propuse sunt corelate cu specificul proceselor de muncă derulate în întreprindere.</p> <p>2.4. Măsurile sunt realiste, viabile și bine fundamentate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- principiile privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;</li> <li>- cerințele de care se ține seama la întocmirea planului de prevenire și protecție;</li> <li>- prevederile legale referitoare la stabilirea și evidența zonelor cu risc ridicat și specific din întreprindere;</li> <li>- modul de completare a fișei de identificare a factorilor de risc profesional;</li> </ul>	
<p><b>3. Elaborează planul de prevenire și protecție</b></p>	<p>3.1. Planul de prevenire și protecție cuprinde măsurile necesare de prevenire și protecție, termenele și responsabilitățile pentru realizarea lui.</p> <p>3.2. Planul de prevenire și protecție este structurat și actualizat conform reglementărilor legale.</p> <p>3.3. Planul de prevenire și protecție este întocmit în baza evaluărilor de riscuri, precizându-se toate informațiile specifice necesare realizării acestuia.</p> <p>3.4. Termenele de realizare a măsurilor de prevenire și protecție sunt realiste și bine dimensionate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- cerințele referitoare la angajarea numai a persoanelor care în urma controlului medical și după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute</li> <li>- măsurile dispuse de inspectorii de muncă în urma controalelor realizate în întreprindere.</li> </ul>	

<p><b>4. Ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific</b></p>	<p>4.1. Evidența zonelor cu risc ridicat și specific din întreprindere conține nominalizarea/localizarea acestor zone și măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor.</p> <p>4.2. Acțiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific constituie o prioritate în cadrul planului de prevenire și protecție.</p>		
<p><b>5. Verifică angajarea persoanelor</b></p>	<p>5.1. Verifică angajarea numai a persoanelor ce corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute.</p> <p>5.2. Fișa de identificare a factorilor de risc profesional este completată pentru fiecare lucrător.</p> <p>5.3. Urmărește și verifică existența fișei de aptitudine pentru fiecare lucrător, emisă de medicul de medicina muncii.</p> <p>5.4. Copia fișei de aptitudine este atașată la fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă, pentru fiecare lucrător.</p>		
<p><b>6. Urmărește realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în urma controlului</b></p>	<p>6.1. Documentele de control emise de inspectorii de muncă sunt păstrate adecvat.</p> <p>6.2. Conducerea întreprinderii este informată despre măsurile dispuse de inspectorii de muncă în urma vizitelor de control.</p> <p>6.3. Modul de realizare a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă este verificat.</p> <p>6.4. Informează inspectorii de muncă despre modul de rezolvare al măsurilor dispuse cu prilejul vizitelor de control.</p>		

**Gama de variabile:**

- Evenimente produse: accident urmat de deces sau incapacitate temporară de muncă, persoană dată dispărută, accident de circulație/traseu, incident periculos, cazul susceptibil de boală legată de profesiune, boală profesională etc.
- Factori de risc care pot determina accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale. Factorii de risc pot fi mecanici, termici, electrici, chimici, biologici, cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, factori specifici mediului de muncă, factori determinați de specificul activităților etc., precum și combinații ale acestora.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Persoane implicate în prevenire și protecție: medicul de medicină a muncii, șefii de compartiment, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă, etc.
- Procese verbale de control întocmite de inspectorii de muncă.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, uneltă sau instalație folosită în muncă.
- Aspecte privind starea tehnică a echipamentelor de muncă folosite: gradul de uzură, respectarea graficului de reparații, respectarea graficului de întreținere, solicitări curente, ritmicitatea unor incidente tehnice și dereglări etc.
- Caracteristicile mediului de muncă: temperaturi mari/condiții de frig, aburi, vapori toxici, radioactivitate, lumină insuficientă/în exces, vibrații, zgomot etc.
- Caracteristicile sarcinilor de muncă: conținut, volum, mod de transmitere, mod de verificare etc.
- Cerințe legale privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor: controale medicale la angajare și periodice, redimensionarea sarcinilor de muncă, suprasolicitarea personalului, asigurarea materialelor igienico-sanitare, alimentație de protecție, echipamente de protecție colectivă și individuală etc.
- Specificul constructiv al unității: număr de clădiri, răspândire în spațiu, desfășurare pe verticală/orizontală, existența subsolurilor, beciurilor etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.

**Tehnici de evaluare recomandate:***Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>7. PARTICIPAREA LA CERCETAREA EVENIMENTELOR CARE PRODUC INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru efectuarea cercetării evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă, participarea la cercetarea altor evenimente, raportarea aspectelor constatate și ținerea evidenței tuturor evenimentelor produse.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
Elemente de competență	Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare	Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare	Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare
<b>1. Participă la cercetarea evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă</b>	1.1. Cercetarea evenimentului este efectuată la termenul prevăzute de lege și în conformitate cu prevederile legale. 1.2. Cercetările sunt efectuate împreună cu persoanele abilitate, prin antrenarea tuturor celor ce pot contribui la elucidarea împrejurărilor și cauzelor accidentului. 1.3. Cercetările sunt efectuate avându-se în vedere toate detaliile relevante. 1.4. Cercetările conduc la obținerea unor informații corecte, reale, suficiente, privind evenimentul produs.	Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice: - reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă; - specificul activităților desfășurate în cadrul întreprinderii și al echipamentelor de muncă utilizate la locurile de muncă; - prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern; - rezultatul evaluării riscurilor profesionale; - măsurile de prevenire și protecție; - prevederile legale și dispozițiile interne referitoare la cercetarea evenimentelor produse; - cerințele privind întocmirea documentelor de cercetare a evenimentelor; - metode de analiză a frecvenței	Responsabilitate; Exactitate; Atenție distributivă; Seriozitate; Meticulozitate; Acuratețe; Profesionalism; Promptitudine; Rigurozitate; Discernământ; Comunicativitate; Spirit sintetic; Spirit de observație; Obiectivitate; Autoritate; Empatie.
<b>2. Întocmește documentele de cercetare a evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă</b>	2.1. Documentele conțin toate informațiile necesare referitoare la evenimentele produse. 2.2. Documentele conțin propuneri concrete privind măsurile de prevenire a unor posibile accidente / îmbolnăviri. 2.3. Documentele sunt elaborate conform legislației în vigoare și a procedurilor interne de lucru.		

<b>3. Analizează frecvența accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale</b>	<p>3.1. Analiza este efectuată, avându-se în vedere toate informațiile obținute din statistica evenimentelor produse.</p> <p>3.2. Analiza este corectă, completă și solid documentată.</p> <p>3.3. Concluziile analizei sunt fundamentate corect, cu prezentarea acestora la conducerea întreprinderii.</p>	<p>accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- modul de completare a registrelor de evidență a evenimentelor;</li> <li>- cerințele legale privind forma și conținutul registrelor de evidență a evenimentelor;</li> <li>- cerințele de întocmire a rapoartelor privind situația evenimentelor produse în întreprindere;</li> <li>- măsurile dispuse de inspectorii de muncă în urma vizitelor de control, cu prilejul cercetării evenimentelor.</li> </ul>	
<b>4. Ține evidența tuturor evenimentelor produse</b>	<p>4.1. Evidența evenimentelor produse este ținută în registre potrivit reglementărilor legale.</p> <p>4.2. Registrele de evidență a evenimentelor produse sunt actualizate.</p> <p>4.3. Registrele de evidență sunt întocmite potrivit cerințelor legale privind forma și conținutul acestora.</p>		
<b>5. Elaborează rapoarte privind evenimentele produse</b>	<p>5.1. Rapoartele privind evenimentele produse în întreprindere sunt elaborate periodic sau la solicitarea celor în drept.</p> <p>5.2. Rapoartele elaborate sunt întocmite potrivit reglementărilor legale, cu prezentarea indicilor de accidentare în mărimi absolute/relative și, după caz, comparativ cu alte date similare.</p>		
<b>6. Urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă după cercetarea evenimentelor</b>	<p>6.1. Măsurile dispuse de către inspectorii de muncă după cercetarea evenimentelor sunt realizate la termenele stabilite.</p> <p>6.2. Realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă este raportată la inspectoratul teritorial de muncă.</p>		

**Gama de variabile:**

- Evenimente produse: accident urmat de deces sau incapacitate temporară de muncă, persoană dată dispărută, accident de circulație/traseu, incident periculos, cazul susceptibil de boală legată de profesiune, boală profesională etc.

- Metode specifice de cercetare: observare directă, reconstituire, întocmire de schițe, realizare de fotografii, discuții cu diverse categorii de persoane, analizarea declarațiilor obținute din partea accidentaților, martorilor, altor persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și cauzelor producerii accidentelor sau a persoanelor răspunzătoare de nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.
- Persoane abilitate: șefi de departamente, șefi de secție, șefi de șantier, personal tehnic, medicul de medicina muncii, diverși specialiști.
- Contextul producerii accidentului: cauze, împrejurări, număr de persoane accidentate etc.
- Detalii relevante: posibilitatea de evitare a situației, neglijențe/erori care au condus la producerea accidentului, posibili factori externi perturbatori, diverse tipuri de urme la locul accidentului etc.
- Cauze care au determinat producerea îmbolnăvirilor: neutilizarea/utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor individuale de protecție, depășirea limitelor admisibile ale noxelor în mediul de muncă, expunere excesivă la diverși agenți fizici, chimici, biologici caracteristici locului de muncă etc.
- Aspecte relevante: efectuarea examenelor medicale, existența grupurilor sensibile la riscuri specifice, asigurarea alimentației de protecție etc.
- Registre de evidență pentru: accidente de muncă, ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, accidente ușoare, bolile profesionale, incidentele periculoase, accidente de muncă urmate de incapacitate de muncă mai mare de 3 zile calendaristice etc.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.
- Persoane care pot solicita rapoarte privind evenimentele: angajator, medic de medicina muncii, conducător serviciu intern/extern de prevenire și protecție, inspector de muncă etc.

#### **Tehnici de evaluare recomandate:**

##### *Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

##### *Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

##### *Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>8. VERIFICAREA RESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă și pentru desfășurarea activităților în condiții de securitate.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Verifică respectarea prevederilor legale și a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă</b>	<p>1.1. Modul de aplicare/respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în muncă și a instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă este controlat la toate locurile de muncă.</p> <p>1.2. Controlul este efectuat permanent, conform graficului de control și planului de prevenire și protecție al întreprinderii.</p> <p>1.3. Verificările au în vedere toate pericolele de la locurile de muncă, precum și aspectele ce influențează securitatea și sănătatea în muncă.</p> <p>1.4. Modul de aplicare/respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în muncă și a instrucțiunilor proprii de securitate este controlat ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă, stabilindu-se nivelul de securitate și gradul de conformitate cu prevederile legislative.</p> <p>1.5. Măsurile de protecție individuală/colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă sunt eficiente și asigură desfășurarea activităților în condiții de siguranță.</p>	<p>Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă și prevederile instrucțiunilor proprii;</li> <li>- specificul activităților desfășurate în cadrul întreprinderii și al echipamentelor de muncă utilizate la locurile de muncă;</li> <li>- prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern;</li> <li>- rezultatul evaluării riscurilor profesionale;</li> <li>- măsurile de prevenire și protecție;</li> <li>- criteriile și procedurile de verificare a funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;</li> <li>- criteriile și procedurile de verificare a funcționării sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență</li> </ul>	<p>Spirit sintetic; Atenție; Obiectivitate; Spirit de echipă; Profesionalism; Seriozitate; Confidențialitate; Rigurozitate; Comunicare eficace; Acuratețe; Argumentare.</p>



<p><b>2. Verifică funcționarea sistemelor/dispozitivelor de protecție</b></p>	<p>2.1. Verificarea existenței sistemelor/dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control de la echipamentele de muncă este efectuată împreună cu personal specializat.</p> <p>2.2. Nivelul noxelor este verificat periodic de către personal specializat.</p> <p>2.3. Verificarea nivelului noxelor este solicitată ori de câte ori sunt schimbate condițiile de muncă din întreprindere.</p> <p>2.4. Măsurile de încadrare în limitele legale admisibile ale noxelor sunt propuse potrivit cerințelor legale.</p>	<p>precum și a sistemelor de siguranță;</p> <p>- procedurile de control privind starea și modul de utilizare a mijloacelor materiale și tehnice.</p>	
<p><b>3. Verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență precum și a sistemelor de siguranță</b></p>	<p>3.1. Periodic, este verificată starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență și a sistemelor de siguranță.</p> <p>3.2. Funcționarea sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență este realizată pe criterii funcționale pentru asigurarea securității întregului personal din întreprindere.</p>		
<p><b>4. Controlează starea/modul de utilizare a mijloacelor materiale și tehnice necesare securității și sănătății în muncă</b></p>	<p>4.1. Controlul este efectuat la posturile de lucru, la locurile de muncă și la nivelul întregii întreprinderi.</p> <p>4.2. Starea/modul de utilizare a mijloacelor materiale și tehnice este controlat ținând cont de caracteristicile tehnice și funcționale ale acestora, precum și de cerințele de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>4.3. Controlul este efectuat avându-se în vedere toate aspectele importante pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.</p>		

**Gama de variabile:**

- Factori de risc care pot determina accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale. Factorii de risc pot fi mecanici, termici, electrici, chimici, biologici, cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, factori specifici mediului de muncă, factori determinați de specificul activităților etc., precum și combinații ale acestora.
- Echipamente existente: sisteme/dispozitive de protecție, aparatură de măsură și control, instalații de ventilare sau instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă, echipamente individuale de protecție etc.
- Echipamente de muncă: orice mașină, aparat, unealtă sau instalație folosită în muncă.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.
- Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități la temperaturi extreme (prea ridicate sau coborâte) etc.
- Evenimente produse: accident urmat de deces sau incapacitate temporară de muncă, persoană dată dispărută, accident de circulație/traseu, incident periculos, cazul susceptibil de boală legată de profesiune, boală profesională etc.

**Tehnici de evaluare recomandate:***Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

*Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

*Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.

<b>9. MONITORIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE EVACUARE ȘI INTERVENȚIE ÎN SITUAȚII DE URGENȚĂ</b> (unitate specifică)			Coduri de referință
<b>Descrierea unității de competență</b> Unitatea descrie competența necesară pentru monitorizarea activităților de evacuare și pentru alertarea conducerii întreprinderii în caz de pericol grav și iminent sau de accident.			<b>NIVELUL UNITĂȚII</b> <b>5</b>
<b>Elemente de competență</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</b>	<b>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</b>	<b>Criterii de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</b>
<b>1. Alertează conducerea întreprinderii în caz de pericol grav și iminent sau de accident</b>	1.1. Conducerea întreprinderii este alertată în caz de pericol grav și iminent sau de accident, utilizând mijloacele de comunicare prestabilite. 1.2. Alertarea se realizează solicitând ajutorul tuturor instituțiilor specializate necesare. 1.3. Conducerea întreprinderii este alertată oferindu-se informațiile necesare într-un mod clar, precis și la obiect.	Cunoaște, înțelege și este capabil să aplice: - reglementările legale din domeniul securității și sănătății în muncă și prevederile instrucțiunilor proprii; - specificul activităților desfășurate în cadrul întreprinderii și al echipamentelor de muncă utilizate la locurile de muncă; - prevederile programului anual de securitate și sănătate în muncă, ale planului de prevenire și protecție și ale graficului de control intern; - rezultatul evaluării riscurilor profesionale; - măsurile de prevenire și protecție; - procedura de alertare a conducerii întreprinderii; - modalitățile de identificare și recunoaștere a situațiilor de pericol grav	Atenție; Obiectivitate; Spirit de echipă; Profesionalism; Rigurozitate; Confidențialitate; Exactitate; Comunicare eficace; Promptitudine.
<b>2. Întocmește planul de acțiune în caz de pericol grav și iminent</b>	2.1. Planul de acțiune cuprinde măsurile de securitate prevăzute de lege. 2.2. Planul de acțiune este structurat și actualizat conform reglementărilor legale. 2.3. Planul de acțiune este întocmit ținând seama de natura activităților, numărul de lucrători, organizarea teritorială a activității și prezența altor persoane în afara celor implicate în procesul muncii.		

<b>3. Coordonează evacuarea accidentaților și a altor categorii de persoane</b>	<p>3.1. Evacuarea se efectuează în mod organizat, prin căile de evacuare stabilite anterior, conform planului de evacuare.</p> <p>3.2. Evacuarea se realizează respectându-se ordinea de priorități, în funcție de situația persoanelor implicate, evitându-se panica.</p> <p>3.3. Persoanele sunt evacuate în mod ordonat și sunt conduse către locurile de adunare, evitându-se producerea de busculade și accidente suplimentare.</p> <p>3.4. Coordonarea este efectuată până la sosirea persoanelor competente pentru intervenția în situații de urgență.</p>	<p>și iminent;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- cerințele specifice privind intervenția în caz de pericol grav și iminent sau de accident;</li> <li>- planurile de avertizare și de evacuare în caz de urgență;</li> <li>- cerințele privind căile de evacuare și locurile de adunare;</li> <li>- tehnici privind stabilirea priorităților în timpul evacuării și intervenției în caz de pericol grav și iminent sau de accident.</li> </ul>	
<b>4. Urmărește actualizarea planului de avertizare/evacuare</b>	<p>4.1. Planul de avertizare și planul de evacuare sunt actualizate ținând cont de caracteristicile locurilor de muncă, riscurile evaluate și posibilitățile reale de intervenție.</p> <p>4.2. Căile de evacuare sunt afișate la locurile de muncă.</p> <p>4.3. Actualizarea planului de avertizare și a celui de evacuare este urmărită în vederea unei intervenții prompte în situații de urgență.</p>		

**Gama de variabile:**

- Cazuri de necesitate: pericol grav și iminent, accident.
- Evenimente produse: accident urmat de deces sau incapacitate temporară de muncă, persoană dată dispărută, accident de circulație/traseu, incident periculos, cazul susceptibil de boală legată de profesiune, boală profesională etc.
- Mijloace de comunicare: sirenă, semnale optice, telefon, stație radio, portavoce, alertare directă, etc.
- Natura situației persoanelor implicate: accidentați grav, accidentați ușor, femei gravide, tineri sub 18 ani, persoane cu dizabilități etc.
- Consecințele accidentelor: arsuri, electrocutări, intoxicații cu diverse substanțe, accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare, accidente produse de expunere la radiații neionizante /ionizante, etc.
- Complexitatea situației de fapt: explozii urmate de prăbușiri de construcții și surpări de teren, avarii urmate de emisii de gaze și de vapori toxici în atmosferă, deversări de lichide toxice/corozive în mediul exterior, accidente produse în situații de cutremure/ alte calamități naturale, etc.

- Măsurile de intervenție: oprire de urgență a instalațiilor de lucru, întreruperea curentului electric, îndepărtarea diverselor obstacole, neutralizarea diverselor substanțe deversate, închiderea conductelor de apă, gaz etc.
- Factorii de risc care pot determina accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale. Factorii de risc pot fi mecanici, termici, electrice, chimici, biologici, cancerigeni, mutageni și toxici pentru reproducere, factori specifici mediului de muncă, factori determinați de specificul activităților etc., precum și combinații ale acestora.
- Măsurile ce conduc la continuarea activității în condiții de securitate: interzicerea accesului în zonele periculoase, crearea de baraje de securitate, asigurarea unor echipamente suplimentare de protecție, degajarea zonelor avariate, etc.
- Specificul tehnologiilor/procedurilor de lucru: procese în care se degajă căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, în care se utilizează agenți chimici, biologici, cancerigeni, mutageni etc.
- Persoane competente pentru intervenția în caz de urgență: salvatori, persoane instruite pentru acordarea primului ajutor, pompieri etc.

#### **Tehnici de evaluare recomandate:**

##### *Recomandare privind locul evaluării:*

- La locul de muncă.

##### *Recomandare privind tehnicile de evaluare:*

- Observația directă;
- Declarațiile ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct.

##### *Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare:*

- Test scris;
- Test oral.